



## **NOTICE: SOUTH CAROLINA WORKERS COMPENSATION**

---

**This business operates under South Carolina Workers Compensation Law.**

WORKERS MUST REPORT ALL ACCIDENTS IMMEDIATELY TO THE EMPLOYER BY ADVISING THE EMPLOYER PERSONALLY, OR AN AGENT, REPRESENTATIVE, BOSS, SUPERVISOR OR FOREMAN OF THE EMPLOYER.

**Workers Compensation insurance benefits are provided through:**

BerkleyNet

**To report a claim, contact us at:**

Website: [berkleynet.com](http://berkleynet.com)

Email: [claimops@berkleynet.com](mailto:claimops@berkleynet.com)

Address: 9301 Innovation Drive, Suite 200, Manassas, VA 20110

Phone: 877.497.2637

Fax: 866.275.6320



## Seguridad y Protección de Salud en el Trabajo

**EL ESTADO:** Bajo el Acto de Seguridad Ocupacional y Salud de Carolina del Sur, el Estado tiene la responsabilidad de hacer cumplir las normas de seguridad y salud ocupacionales en todos los lugares de trabajo, públicos y privados, en el estado de Carolina del Sur. Sin embargo, estibadores, constructores de buques, reparadores de buques, y desguazadores, cubiertos por el Acto de Compensación de Estibadores y Trabajadores del Puerto, según está enmendado, permanecen bajo jurisdicción federal.

**PATRÓN:** Cada patrón debe proporcionar a sus empleados de trabajo y de un lugar de trabajo que esté libre de riesgos reconocidos que estén causando o puedan causar muerte o daño físico a sus empleados, y debe obedecer las normas de seguridad y salud ocupacional promulgadas por el Director.

**EMPLEADOS:** Cada empleado debe obedecer las normas de seguridad y salud ocupacional y todas las reglas, regulaciones y órdenes emitidas por el director de Trabajo, Autorización y Regulación que sean aplicables a sus propias acciones y conducta.

Cualquier empleado o su representante puede solicitar una inspección de su lugar de trabajo. Cualquier empleado puede presentar una reclamación por teléfono sobre algún peligro inminente. El resto de reclamaciones debe presentarse por escrito. Los formularios de reclamaciones se proporcionarán a petición del empleado por el Departamento de Trabajo, Autorización y Regulación de Carolina del Sur. La identidad de cualquier empleado que presente una reclamación no será revelada sin el consentimiento, por escrito, del empleado.

Los patrones y empleados tienen el derecho a participar en inspecciones, llamando la atención del oficial de inspección sobre posibles violaciones que existan en sus áreas de trabajo, y el derecho a participar en la inspección de a pie. El oficial de inspección tiene el derecho de determinar el número de personas que participan en la inspección de a pie.

Bajo la ley estatal, el representante autorizado de los empleados que esté acompañando al oficial durante la inspección de a pie no sufrirá pérdidas de salario u otros beneficios que normalmente le corresponderían.

En ocasiones en las que no haya un representante autorizado, el oficial de inspección consultará con un número razonable de empleados sobre asuntos relacionados con la seguridad y la salud en el federales prohíben la discriminación contra lugar de trabajo.

**DISCRIMINACIÓN:** Las leyes estatales y cualquier empleado si éste presenta una reclamación o instruye una demanda bajo o relacionada con esta Acta, o está a punto de testificar en cualquiera de estas demandas, o por el ejercicio, por parte de cualquier empleado en su nombre o en el de otros, de cualquiera de los derechos que le han sido otorgados bajo la ley estatal y federal. El Director de Trabajo, Autorización y Regulación o la oficina federal OSHA más cercana deben ser notificados antes de que pasen 30 días después de que haya ocurrido el acto discriminatorio. Los empleados del gobierno estatal y local deben presentar dichas reclamaciones al Director del Departamento de Trabajo, Autorización y Regulación de Carolina del Sur.

**CITACIONES:** Las citaciones en las que se registran las presuntas violaciones durante una inspección serán enviadas al patrón con razonable prontitud. La ley estatal requiere que tales citaciones sean puestas inmediatamente en lugares apropiados para la información de los empleados durante tres (3) días o hasta que las violaciones hayan sido corregidas, la que sea posterior, para advertir a los empleados sobre los riesgos que puedan existir.

**SANCIONES:** Un patrón puede ser enjuiciado con una sanción de hasta siete mil (\$7,000) dólares por una violación leve.

Un patrón que reciba una citación por una violación seria puede ser enjuiciado con una sanción de hasta siete mil (\$7,000) dólares por cada una de estas violaciones.

Cualquier patrón que viole intencionalmente una regla o regulación de seguridad ocupacional y salud puede ser enjuiciado con una sanción de no más de setenta mil (\$70,000) dólares por cada violación.

Cualquier patrón que viole intencionalmente una regla o regulación de seguridad ocupacional y salud, y la violación cause la muerte de un empleado, será considerado culpable de un delito y, al ser condenado, será castigado con una sanción, encarcelamiento o ambos.

Para más información, contacte a:

**South Carolina Department of Labor, Licensing  
and Regulation**  
**(Departamento de Trabajo, Autorización y Regulación de Carolina del Sur)**  
**Office of OSHA Compliance**  
**(Oficina de Conformidad de OSHA)**  
**P.O. Box 11329**  
**Columbia, South Carolina 29211**  
**(803) 896-7756**  
**[www.llr.state.sc.us](http://www.llr.state.sc.us)**

Conforme a un plan aprobado el 30 de noviembre de 1972 por el Departamento de Trabajo, Seguridad Ocupacional y Administración de la Salud (OSHA) de Estados Unidos, el estado de Carolina del Sur proporciona seguridad en el trabajo y protección de salud para los trabajadores en todo el Estado.

La oficina federal de OSHA supervisará la operación de este plan para asegurar que éste merece la continuación de la aprobación. Cualquier persona puede presentar una reclamación sobre la administración del Estado de este plan, directamente a Regional Office of OSHA (Oficina Regional de OSHA), U.S. Department of Labor (Departamento de Trabajo), 61 Forsynth Street S.W., Room 6T50, Atlanta, Georgia 30303.



## Safety and Health Protection On the Job

**THE STATE:** Under the South Carolina Occupational Safety and Health Act, the State is responsible for the enforcement of occupational safety and health standards in all workplaces, both public and private, within the state of South Carolina. However, longshoring, shipbuilding, ship repairing and shipbreaking operations covered by the Longshoremen and Harbor Workers' Compensation Act, as amended, remain under federal jurisdiction.

**EMPLOYER:** Each employer shall furnish to his employees employment and a place of employment which are free from recognized hazards that are causing or likely to cause death or physical harm to his employees, and he shall comply with occupational safety and health standards promulgated by the Director.

**EMPLOYEES:** Each employee shall comply with occupational safety and health standards and all rules, regulations and orders issued by the director of Labor, Licensing and Regulation which are applicable to his own actions and conduct.

Any employee or his representative may request an inspection of his place or site of employment. Any employee may file an imminent danger complaint by telephone. All other complaints must be in writing. Complaint forms will be furnished upon request by the South Carolina Department of Labor, Licensing and Regulation. The identity of any employee filing a complaint will not be revealed without the written consent of the employee.

Employers and employees have the right to participate in inspections by means of bringing to the attention of the inspecting officer possible violations which exist in their area of work and the right to participate in the walk-around inspection. The inspecting officer shall have the right to determine the number of persons participating in the walk-around inspection.

Under state law, when the authorized representative of the employees accompanies the inspecting officer during a walk-around inspection, he shall not suffer any loss of wages or other benefits which would normally accrue to him.

Where there is no authorized representative, the inspecting officer will consult with a reasonable number of employees concerning matters of safety and health in the workplace.

**DISCRIMINATION:** State and federal laws prohibit discrimination against any employee if he files a complaint or causes any proceeding under or related to this Act or is about to testify in any such proceedings or because of the exercise by any employee on behalf of himself or others of any right afforded under state and federal law. The Director of Labor, Licensing and Regulation or the nearest federal OSHA offices must be notified within thirty (30) days after such discriminatory act occurs. State and local government employees should file such complaints with the Director, South Carolina Department of Labor, Licensing and Regulation.

**CITATIONS:** Citations listing the alleged violations during an inspection will be mailed to the employer with reasonable promptness. State law requires such citations be promptly posted at appropriate places for employee information for three (3) days, or until the violations are corrected, whichever is later, to warn employees of dangers that may exist.

**PENALTIES:** An employer may be assessed a penalty up to seven thousand (\$7,000) dollars for a non-serious violation.

An employer who receives a citation for a serious violation may be assessed a penalty up to seven thousand (\$7,000) dollars for each such violation.

Any employer who willfully violates an occupational safety and health rule or regulation may be assessed a penalty not more than seventy thousand dollars (\$70,000) for each violation.

Any employer who willfully violates an occupational safety and health rule or regulation and the violation causes death to an employee shall be deemed guilty of a misdemeanor and, upon conviction, be punished by fine, imprisonment or both.

For more information, contact:

**South Carolina Department of Labor,  
Licensing and Regulation  
Office of OSHA Compliance  
P.O. Box 11329  
Columbia, South Carolina 29211  
(803) 896-7688  
[www.llr.state.sc.us](http://www.llr.state.sc.us)**

Under a plan approved November 30, 1972 by the U.S. Department of Labor, Occupational Safety and Health Administration (OSHA), the State of South Carolina is providing job safety and health protection for workers throughout the State. Federal OSHA will monitor the operation of this plan to assure that continued approval is merited. Any person may make a complaint regarding the State administration of this plan directly to the Regional Office of OSHA, U.S. Department of Labor, 61 Forsyth Street S.W., Room 6T50, Atlanta, Georgia 30303.

# **Workers' Compensation**

## **If you are injured on the job, you should:**

1. Notify your employer at once. You can't receive benefits unless your employer knows you're injured.
2. Tell the doctor your employer sends you to that you're covered by Workers' Comp.
3. Notify the Workers' Comp. Provider below or the S.C. Workers' Comp. Commission at (803) 737-5700 if you experience undue delays or problems with your claim.

## **Workers' Compensation:**

1. Pays 100% of your medical bills and some other expenses.
2. Compensates you for 66 2/3% of your salary, limited to the maximum wage set by law, if you are unable to work for more than seven (7) calendar days.

## **We are operating under and subject to the S.C. Workers' Compensation Act**

In case of accidental injury or death to an employee, the injured employee, or someone acting in his or her behalf, must give immediate notice to the employer or general authorized agent. Failure to give such immediate notice may be the cause of serious delay in the payment of compensation to the injured employee or his or her dependents and may result in failure to receive any compensation benefits under the law.

**S.C. Workers' Compensation Commission  
P.O. Box 1715, 1612 Marion Street  
Columbia, S.C. 29202-1715  
(803) 737-5700  
[www.wcc.state.sc.us](http://www.wcc.state.sc.us)**

# Compensación del Trabajador

## Si usted se lesiona en el trabajo, usted debe:

1. Notificar a su patrón inmediatamente. Usted no puede recibir beneficios a menos que su patrón sepa que se ha lesionado.
2. Decirle al doctor al que su patrón le envíe que usted está cubierto por la Compensación del Trabajador.
3. Notificar al Proveedor de Compensación del Trabajador abajo mencionado o a la Comisión de Compensación del Trabajador de Carolina del Sur al (803) 737-5700 si usted tiene retrasos o problemas indebidos con su reclamación.

## La Compensación del Trabajador:

1. Paga el 100% de sus recibos médicos y otros gastos.
2. Le compensa por el 66 2/3% de su salario, limitado al salario máximo establecido por la ley, si usted no puede trabajar por más de siete (7) días calendario.

### Trabajamos conforme al Acto de Compensación del Trabajador de Carolina del Sur

En caso de lesión accidental o muerte de un empleado, el empleado lesionado, o alguien que le represente, tiene que avisar inmediatamente al patrón o agente autorizado general. El hecho de no avisar inmediatamente puede causar una demora seria en el pago de la compensación al empleado lesionado o a sus dependientes y puede resultar en el impago de los beneficios de compensación según estipula la ley.

**S.C. Workers' Compensation Commission  
(Comisión de Compensación de Trabajadores)  
P.O. Box 1715, 1612 Marion Street  
Columbia, SC 29202-1715  
(803) 737-5700  
[www.wcc.state.sc.us](http://www.wcc.state.sc.us)**